1 DIRECTEUR(RICE) GENERAL(E) DES SERVICES

La commune de Noyant-Villages recherche un(e) directeur(rice) général(e)des services.
Sous l'autorité du Maire de la commune nouvelle, vous avez pour missions de contribuer à la définition des orientations de la collectivité et d'élaborer, sous la responsabilité de l'équipe politique, un projet partagé par toutes les parties prenantes de l'action publique. Vous serez en charge de la direction des services et du pilotage de l'organisation territoriale en cohérence avec les orientations préalablement définies

Date limite de candidature : 07/01/2024
Date prévue du recrutement : 01/02/2024
Poste : Permanent
Type de recrutement : Fonctionnaire en priorité (contractuel à défaut)
Salaire indicatif : Rémunération statutaire + régime indemnitaire en fonction de l'expérience et des dîplomes + Participation PSC
Grade(s) recherché(s) : Cadre d'emploi des attachés territoriaux
Domaine / Spécialité du diplôme : Bac+3 à Bac +5 en droit ou science politique
Temps de travail : Temps complet (1607h/an)

MISSIONS

Missions détaillées :

- **Participation à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre :**
  - ✓ Diagnostiquer les enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité
  - ✓ Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs du territoire
  - ✓ Conseiller les élues et élus dans la rédaction du projet stratégique pour développer et aménager le territoire, et dans la définition du niveau de service
  - ✓ Négocier les modalités de mise en œuvre des projets
  - ✓ Apprécier les risques juridiques et financiers
  - ✓ Contrôler et piloter les rapports contractuels avec les partenaires
  - ✓ Promouvoir les projets de la collectivité

- **Élaboration et pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources :**
  - ✓ Adapter les ressources disponibles au projet de la collectivité
  - ✓ Élaborer une stratégie financière et fiscale pluriannuelle
  - ✓ Identifier les marges de manœuvre financières et les seuils d'alerte
  - ✓ Décliner les orientations pour l'élaboration et l'exécution du budget
  - ✓ Proposer les arbitrages sur les financements et les modes de gestion
  - ✓ Impulser une stratégie RH et les plans d'actions afférents
  - ✓ Impulser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
  - ✓ Maîtriser l'évolution des effectifs et de la masse salariale
  - ✓ Piloter le système d'information
  - ✓ Impulser une politique achat
  - ✓ Piloter l'élaboration des outils/dispositifs de contrôle interne et d'aide à la décision
  - ✓ Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services au public
  - ✓ Impulsion et conduite des projets stratégiques intégrant innovation et efficience des services
  - ✓ S'assurer d'une approche transversale des politiques publiques (mode projet)
  - ✓ Planifier les projets et les répartir
  - ✓ Optimiser l'allocation des ressources
  - ✓ Favoriser l'avancée des projets et arbitrer
  - ✓ Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre
  - ✓ Rendre compte à l'exécutif et l'alerter
  - ✓ Adapter l'organisation à la stratégie et à la logique d'efficience et d'efficacité des services

- **Structuration de la politique managériale de la collectivité en lien avec l'exécutif :**
  - ✓ Élaborer et conduire le projet managérial, aux côtés de l'autorité territoriale

- ✓ Diagnostiquer et adapter l'organisation
- ✓ Élaborer le projet d'administration de la collectivité
- ✓ Porter et incarner, aux côtés des élues et élus, les valeurs de l'organisation
- ✓ Mobiliser, aux côtés des élus et fédérer autour du projet

- **Pilotage des responsables de pôles :**
  - ✓ Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
  - ✓ Piloter la conception des outils de pilotage et des référentiels
  - ✓ Structurer la diffusion de l'information sur les pôles
  - ✓ Organiser et structurer la gouvernance de l'administration
  - ✓ Décider, communiquer et faire adhérer
  - ✓ Supervision du management des services et conduite du dialogue social

- **Porter et conduire le changement dans une logique de service public :**
  - ✓ Décliner le projet de territoire en projets de service et mobiliser les synergies
  - ✓ Construire un dispositif de veille sociale interne
  - ✓ Structurer et conduire le dialogue et le travail avec les représentants du personnel
  - ✓ Informer les élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif
  - ✓ Contrôler et évaluer les résultats
  - ✓ Rendre compte aux élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif

- **Mise en œuvre, pilotage de l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité**
  - ✓ Décliner le projet de la collectivité en actions
  - ✓ Répartir les activités et veiller au respect des délais
  - ✓ Sécuriser les actes juridiques de la collectivité et garantir la bonne application des procédures
  - ✓ Évaluer les effets des politiques publiques
  - ✓ Maîtriser les différentes catégories de risques liées aux actions engagées
  - ✓ Informer les élues et élus et solliciter les arbitrages de l'exécutif

- **Représentation institutionnelle et négociation avec les acteurs du territoire**
  - ✓ Développer des logiques de coproduction de l'action publique
  - ✓ Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires

- **Veille stratégique réglementaire et prospective**
  - ✓ Impulser une démarche prospective
  - ✓ Mobiliser les sources d'information pertinentes
  - ✓ Mobiliser les réseaux pertinents
  - ✓ Structurer la veille en interne
  - ✓ Exploiter les informations disponibles et les alertes

- ***Activités* secondaires */ occasionnelles***
  - Responsabilité du pôle Affaires générales/ressources (Supervision et contrôle des chefs de service sauf services affaires foncières/gestion des assemblées, urbanisme et informatique : encadrement direct des agents car pas de chefs de service)
  - Responsabilité du pôle Culture/Communication et Vie Locale (encadrement direct des agents : pas de chefs de service)
  - Suppléance en cas d'absences ou de carences des responsables de pôles et du chargé de mission auprès du DGS à la demande des élus et de l'exécutif
  - Toute autre activité nécessaire au bon fonctionnement du service et/ou de la collectivité

PROFIL

Savoirs socio-professionnels

Politiques publiques locales
Fondements de l'action publique et des libertés publiques
Processus de décision des exécutifs locaux
Environnement territorial, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques

Modes de gestion des services publics locaux
Principes du management opérationnel
Principes du développement et de l'aménagement locaux
Méthodes d'analyse et de diagnostic
Partenaires institutionnels, publics et privés de la collectivité
Réglementations applicables aux collectivités
Méthodologie et outils du management par objectif, ingénierie de projet
Communication interpersonnelle
Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
Statut de la fonction publique territoriale
Risques juridiques et financiers liés à la gestion locale

Savoirs généraux

Sociologie des organisations publiques
Cadres juridique et conventionnel
Droit privé applicable
Gestion financière et contrôle de gestion
Analyse d'indicateurs et mesure d'écarts
Règles et procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique
Réglementation fiscale (subventions, délégations)
Techniques d'animation et de dynamique de groupes
Techniques de communication interne/externe
Méthodes et techniques de concertation et de négociation
Techniques du marketing territorial
Gestion des ressources humaines

CANDIDATURE

Candidature à déposer à l'attention de :
M. le Maire
3 rue d'Anjou – Noyant
49490 NOYANT-VILLAGES
rh@noyant-villages.fr